

SICURFORM8108.IT

Il D.Lgs. 81/08 prevede severe sanzioni per la mancata formazione. La sicurezza non è compito di un singolo; sono molti i soggetti che devono occuparsi della sicurezza sul lavoro. Ciascuna di esse ha uno specifico ruolo e necessita di una specifica formazione. Andiamole a vedere nello specifico:

Datore di Lavoro: i datori di lavoro possono svolgere il ruolo di RSPP. Per farlo hanno bisogno di una formazione adeguata. In caso di inadempienza sono previsti l'arresto da 3 a 6 mesi o un'ammenda da **2.740,00 € a 7.014,00 €**.

Dirigenti e Preposti: la formazione per dirigenti e preposti è a carico del datore di lavoro. Le sanzioni in caso di mancata formazione sono l'arresto da 2 a 4 mesi oppure una multa da **1.315,00 € a 5.699,20 €**.

RSPP: la mancanza di formazione per RSPP non datori di lavoro, prevedono l'arresto fra 3 e 6 mesi oppure l'ammenda da **2.740,00 € a 7.014,00 €**.

RLS: il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene scelto dai lavoratori stessi e per svolgere questo ruolo deve seguire un apposito corso di formazione a carico del Datore di Lavoro. Nel caso in cui non gli venisse consentito il datore di lavoro sarebbe punibile con l'arresto da 2 a 4 mesi o con un'ammenda da **1.315,00 € a 5.699,20 €**.

Addetti Prevenzione Incendi e Addetti Primo Soccorso: queste figure devono essere presenti in ogni azienda in numero variabile a seconda delle dimensioni e del numero di lavoratori. Anch'essi devono ricevere una formazione per poter ricoprire tali ruoli, in caso di mancata formazione il datore di lavoro potrebbe essere arrestato tra 2 a 4 mesi oppure dovrà pagare un'ammenda da **1.315,00 € a 5.699,20 €**.

Addetti all'uso attrezzature di lavoro: l'art. 73 del D.Lgs. 81/08 prevede che i lavoratori addetti all'uso di particolari attrezzature ricevano un'adeguata formazione a carico del datore di lavoro, se così non fosse quest'ultimo potrebbe trovarsi a dover pagare una multa da **2.740,00 € a 7.014,00 €** oppure potrebbe essere condannato da 3 a 6 mesi di carcere.

Lavoratori: tutti i lavoratori devono seguire un corso di formazione e informazione sui rischi dell'attività lavorativa (formazione generale e specifica). Il datore di lavoro è tenuto a fornirla a proprie spese e nell'orario di lavoro. Anche in questo caso per mancata formazione ci sarebbe l'arresto da 2 a 4 mesi oppure l'ammenda da **1.315,00 € a 5.699,20 €**.